

Lokalaftale indgået mellem Syddjurs Kommune og SL Østjylland

vedrørende arbejdstid på bo enheden Lindebo

Formålet med aftalen er:

At skabe sammenhæng for borgerne, så det er de samme medarbejdere der professionelt varetager arbejde i længere perioder.

At medarbejderne kan deltage i personalemøder og supervision

Aftale omkring arbejdstid

Aftalen er indgået med hjemmel i henhold til:

- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv (64.01)
- Aftale om arbejdstid for det kommunale døgnområde – pædagogisk område (64.11)
- Aftale om hviletid og fridøgn (64.17)

Nedsat hviletid:

Det aftales at hviletiden mellem to tjenester frivilligt kan nedsættes fra 11 til 8 timer.

Ligeledes aftales, at fridøgnens længden frivilligt kan reduceres fra 35 timer til 32 timer én eller to gange om ugen.

Det er muligt at nedsætte hviletiden 8 gange på en 8 ugers periode. Dog ikke 2 på hinanden følgende dage og max. 2 gange indenfor 7 på hinanden følgende døgn.

Denne del af aftalen tiltrædes af medarbejder, og kan opsiges af medarbejderen med 3 måneders varsel til ophør ved udgangen af en normperiode.

Vagter der er længere end 10 timer:

Det aftales, at der må laves vagter på 13 timer i forbindelse med P-møder og supervision.

Hvis en medarbejder har disse vagter, betales overarbejde for alle timer udover 10 timer.

Denne del af aftalen tiltrædes af medarbejder, og kan opsiges af medarbejderen med 3 måneders varsel til ophør ved udgangen af en normperiode.

Normperiode:

Normperioden er ved aftalens ikrafttræden på 8 uger, men forventes efter evalueringen at blive ændret til 16 uger.

Overflytning af timer mellem opgørelsesperioder/normperioder:

Parterne har aftalt at der kan flyttes + / - 8 normtimer imellem opgørelsesperioder, som har en maksimal længde på 16 uger. Dette er begrundet i et ønske om en vis fleksibilitet i slutningen af en

opgørelsesperiode.

Aftalens ikrafttræden:

Aftalen er gældende fra 1. juli 2020

Aftalen evalueres senest 6 måneder efter aftalens startdato, ved et møde mellem parterne.

Generel opsigelsesklausul:

Der er mellem parterne enighed om, at denne aftale fra begge parterers side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til ophør ved udgangen af en normperiode.

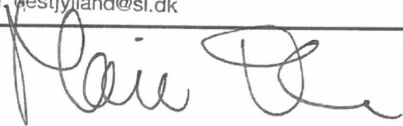
Ved opsigelse af aftalen følges de centralt aftalte arbejdstidsregler, indtil der eventuelt er indgået en ny lokalaftale.

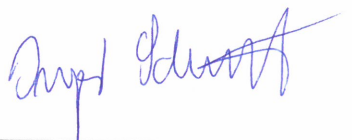
Ved lovmæssige ændringer eller politisk vedtagne forhold, som bevirker at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan begge parter kræve genforhandling.

Dato og underskrift 26/8-20

Socialpædagogerne Østjylland
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00
Mail: østjylland@sl.dk

For SL



27/8-2020 

For Syddjurs Kommune

