

LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

Aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninginstitutioner m.v. (Arbejdstidsaftalen) indgået mellem KL, Danske Regioner m.fl., FOA og Socialpædagogerne.



Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninginstitutionssområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, m.fl.

.....

Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne(SL, FOA, 3F), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

Syddjurs Bo og Aktivitetstilbud

Afdeling: Skovparken

Forstander: Uffe N. Thomsen

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra xxxxxx 2017 aftalt følgende:

Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 7.

☒

Ved lokal aftale er det fastsat, at normperioden er 12 uger.

Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 8.

☒

Ved lokal aftale er det fastsat, at den højeste daglige arbejdstid er 14 timer. Hvis der arbejdes udover 14 timer, sker der overtidsbetaling fra den 10. time

I henhold til "daglig arbejdstid" kan arbejdes op til 14 timer pr vagt med følgende begrænsninger:

- Forlængelse af arbejdstiden kan max anvendes 3 gange pr. kalenderuge
- Forlængelse af arbejdstid kan max. tilrettelægges 2 på hinanden følgende dage

Nedsættelse af den daglige hviletid.

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4

☒

Ved lokal aftale er det fastsat, at hviletiden mellem 2 arbejdsdage kan nedsættes til 8 timer.

- Nedsættelsen kan anvendes 2 gange inden for samme kalenderuge
- Hviletid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende arbejdsdage

Udskydelse af afvikling af afspadsering.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 6, stk. 6



Nærværende aftale kan opsiges af hver af parterne med 12 ugers varsel. Såfremt lokalafdelen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalafdelens udløb. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalafdelens eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalafdeling kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalafdelens fremsendes af arbejdsgiveren til TR og SL, FOA. Fra arbejdstager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA (lokkaliteter).

13-03-18
Villy oked em

5-2-15

FOA:

Normperiode.

[illegible]