

LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk- og sundhedsfaglige personale ved døgninstitutioner m.v. (Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder, indgået mellem KL, Fagligt Fælles Forbund - 3F, FOA – Fag og Arbejde og Socialpædagogerne.

Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionsområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Kommunernes Landsforening m.fl.

Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne (SL,FOA,3F), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

Syddjurs Bo og Aktivitetstilbud

Afdeling: Lanternen

Forstander: Sandy Dalum

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra 01-02 2024 aftalt følgende:

Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3



Ved lokal aftale er det fastsat, at normperioden er 20 uger.

Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4



Ved lokal aftale er det fastsat, at den højeste daglige arbejdstid er 12 1/2 timer. Hvis der arbejdes udover 12 1/2 timer, sker der overtidsbetaling fra den 10. time

I henhold til "daglig arbejdstid" kan der planlægges med op til 12 timer pr vagt i grundplanen

- Forlængelse af arbejdstiden kan desuden ske efter gensidig aftale

Udskydelse af afvikling af afspadsering.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 8



Afspadsering kommer ikke til udbetaling efter 3 måneder, men bliver stående på afspadseringssaldoen.

Opsigelse af lokalaftalen.

Nærværende aftale kan opsiges af hver af parterne med 12 ugers varsel. Såfremt lokalaftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalaftalen udløber. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalaftalen eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalaftale kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalaftalen fremsendes af arbejdsgiveren til TR og SL, FOA. Fra arbejdstager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA (lokalkontorer).

Aftalen evalueres senest d 01-02-2025

Dato: 12/2 2024

SL: [Signature]

Dato: 12/2 - 24

Leder: [Signature]

Undertegnede medarbejder, ønsker at være omfattet af lokalaftale vedrørende:

Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4

Dato	Navn	Underskrift

Udskydelse af afvikling af afspadsering.

f. Arbejdstidsaftalen § 8

Dato	Navn	Underskrift