

# Lokal arbejdstidsaftale for ansatte på Børne- og Ungecenteret Norddjurs (BUCN) ansat i henhold til OK 64.01 og OK 64.41

Som medarbejder er man ansat ind et samlet BUCN. Den enkelte medarbejder kan forrette tjeneste i en eller flere afdelinger. Ledelsen organiserer i dialog med den enkelte medarbejder hvor denne skal forrette sin tjeneste ud fra medarbejderkompetencer, og organisationens ressourcemæssige forhold.

BUCN er organiseret i et Børnecenter og et Ungecenter samt en række specialafdelinger

- **Børnecentret består af:** To døgnafdelinger (Kernehuset og Kastanjehuset) og en aflastningsafdeling (Kløverhuset), samt Kløverbo.
- **Ungecentret består af:** To døgnafdelinger (Unghuset og Plus2).
- **Specialafdelingerne består af:** Projektafdelingen samt, Specialaflastningen Skovbo

Rådighedsvagt eller vågen nattevagt tilpasses efter behov i de forskellige afdelinger

## Tilrettelæggelse af arbejdstiden

- Vagtplanen gælder for 8 uger af gangen, og varsles med 4 uger.
- Vagtplanlægger udarbejder vagtplanen i samarbejde med medarbejderne.
- Vagtplanen kan efter aftale ændres i 4 ugers perioden.
- Alle ændringer skal aftales med vagtplanlægger.
- Der forsøges at tage hensyn til ønsker til frihed og arbejdstid.
- I forbindelse med mødeafvikling kan BUCN planlægge med en arbejdsdag på min. 3 timers varighed.
- Nattevagter kan i perioder, indgå i dagvagt, og der kan i denne afgrænsede periode være hviletid på 8 timer, samt vagter af 16 timers varighed, tre gange ugentligt.( eksempelvis i en ferieperiode).
- Nattevagterne kan arbejde i en 7/7 ordning. Det vil sige op til 7 døgnvagter i træk, og efterfølgende 7 dage fri, kun afbrudt af P-møde den efterfølgende uge.
- Ændring af planlagte fridage vil altid bero på en konkret vurdering med udspring i kerneopgaven og med øje for, at det handler om at undgå vikardækning af hensyn til opgaveløsningen.

## Aftalens ikrafttræden, opsigelse og fortolkning

- Nærværende aftale er gældende når parterne har underskrevet aftalen.
- Aftalen kan i aftaleperioden opsiges helt eller delvist af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændring/opsigelse af aftalen uden varsel såfremt begge parter er enig heri.
- Aflønningen nævnt i denne aftale træder i stedet for arbejdstidsaftalens tilsvarende regler / rettigheder og de på områdets fastsatte regler. Denne aftale skal derfor ses som en indgåelse af en lokal arbejdstidsaftale for medarbejderne ansat ved BUCN
- Uenighed om tolkning af aftalen søges først afklaret mellem aftalens parter. Ved forsat uenighed, kan parterne inddrage respektive centrale parter.
- Der kan ske rettelse af aftalen uden at denne opsiges.
- Nærværende aftale evalueres mellem SL-konsulent og TR samt BUCN-ledelsen efter 12 måneder

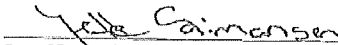
Dato: 16.01.24



Hans-Henrik Brandt  
Aftaleholder - BUCN



Navn-Navn  
Poul Erik Thomsen - SL



Jette Kusk Simonsen  
Personalejuridisk konsulent - Norddjurs kommune

\_\_\_\_\_  
Medarbejder